



COMUNE DI SAN CIPIRELLO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 1 PROFESSIONISTA ESPERTO TECNICO CON CUI STIPULARE UN CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO AI SENSI DELL'ART. 1 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2020, N. 178, COMMA N. 179-BIS, COME INTRODOTTI DALL'ART. 11, COMMA 2, DEL DECRETO-LEGGE 30 APRILE 2022, N. 36 "ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA" – PROFILO JUNIOR.

**La Responsabile dell'Area 2
Servizi economico Finanziari
E Tributi locali**

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale N. 54 Del 27/10/2022 avente per oggetto: *Presenza d'atto delle Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)". Conferimento di incarichi individuali, ai sensi dell'art. 7 D.Lgs. 165/2001 (TUPI) con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione;*

VISTA la determinazione dirigenziale di approvazione del presente avviso pubblico, adottata nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 57 del D.Lgs 165/2001 e del D.Lgs. 198/2006, ai sensi dei quali l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

VISTO: - che con Circolare prot. n.15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia della Coesione Territoriale, unità di gestione del programma operativo complementare al PON governance e capacità istituzionale 2014-2020, avente oggetto "Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 16", acquisita al protocollo generale del Comune di San Cipirello n°18520 del 10/10/2022, si comunicava che il Comune di San Cipirello è destinatario delle risorse per la stipula di n. 1 contratto di collaborazione ex art. 7, commi 6 e 6 bis del D.lgs. 165/2001, con professionista, per l'espletamento di funzioni tecniche nell'ambito degli interventi del PNRR, alternativamente con profilo junior o middle;

- che, nello specifico, il Comune di San Cipirello, secondo quanto indicato dal richiamato Allegato 1, risulta beneficiario di risorse pubbliche per un importo pari ad € 115.098,69 da destinare alla stipula dei contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 con n. 1

soggetto in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato del Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021), corrispondente al profilo FT (Tecnici);

- l'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022;

- l'art.1 delle Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegate alla già menzionata circolare;

DATO ATTO: che questo Ente ha provveduto a predisporre e rendere noto l'avviso di interpello, tramite pubblicazione sul sito istituzionale del Comune, dal 08/11/2022 al 15/11/2022 e che, entro il termine indicato, non è pervenuta nessuna manifestazione di disponibilità da parte dei dipendenti;

RITENUTO necessario attivare il supporto di che trattasi per l'avvio e l'attuazione degli interventi del PNRR, dedicata specificatamente alle funzioni tecniche (FT) nell'ambito degli interventi del PNRR;

RENDE NOTO

che questa Amministrazione intende procedere alla stipula di un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, della durata massima di trentasei mesi, con n. 1 professionista esperto di particolare e comprovata specializzazione selezionati mediante la presente procedura.

Art. 1 - Oggetto dell'incarico e requisiti professionali

1. Il presente avviso ha ad oggetto la selezione di n. 1 esperto in funzioni tecniche – profilo JUNIOR per l'attuazione degli interventi ricadenti nel PNRR per il conferimento di incarico di lavoro di natura autonoma a mezzo di valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., a titolarità del Comune di San Cipirello.

2. Il presente avviso è corredato dell'allegato n. 1 "Domanda di partecipazione", che costituisce parte integrante e sostanziale dello stesso.

Il profilo ricercato è quello di seguito sintetizzato: *Esperto in funzioni tecniche – profilo JUNIOR con esperienza lavorativa fino a tre anni.*

L'esperienza è riferita agli anni di attività professionale presso la P.A. o privati, nonché libera professione, nell'ambito di interventi per la realizzazione di opere pubbliche.

Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale si fa riferimento alla durata degli incarichi e si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi.

Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore a 15 giorni.

Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo per cui andrà specificata (nella domanda di partecipazione – Allegato n. 1) l'esperienza ritenuta più qualificante per ciascun singolo periodo contrattuale non sovrapponibile.

Art. 2 - Requisiti di partecipazione

1. Per partecipare alla selezione i candidati, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, devono possedere i seguenti requisiti di ammissibilità, così come indicati nella domanda di partecipazione:

a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea (ad eccezione delle ipotesi di cui all'art. 38 del d. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);

b) godere dei diritti civili e politici;

c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;

d) non essere sottoposto a procedimenti penali;

e) essere in possesso del seguente titolo di studio: L-7 Ingegneria civile e ambientale; L-17 Scienze dell'architettura; L-21 Scienze della Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale;

L-23 Scienze e Tecniche dell'Edilizia; Laurea Magistrale (LM): LM-10 Conservazione dei beni architettonici e ambientali; LM-23 Ingegneria civile; LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi; LM-3 Architettura del paesaggio; LM- 4 Architettura e ingegneria edile-architettura; LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; LM- 35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio; o titoli equiparati secondo la normativa vigente;

f) essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di architetto e/o ingegnere;

g) essere in possesso di comprovata esperienza professionale strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta e delle competenze ricercate.

Il possesso del requisito inerente la comprovata esperienza professionale, strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta" (lettera g) deve essere dichiarato nella domanda di partecipazione di cui all'Allegato n. 1, specificando il periodo di esperienza maturata nel settore richiesto.

Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., possono inoltre partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente.

2. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro. Devono essere dichiarati i requisiti solo se documentabili, anche ai fini dei controlli successivi.

3. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso e in tutta la documentazione allegata.

4. Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Comune al conferimento degli incarichi, e quest'ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul sito web (<https://www.comune.sancipirello.pa.it/>), senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

5. L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non genera in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte del Comune.

Art. 3 – Presentazione della candidatura e contenuto della domanda e dei relativi allegati

1. La domanda di partecipazione (*allegato 1*) alla selezione, resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, deve essere presentata a far data dalla pubblicazione del presente avviso e deve rispettare, pena l'esclusione,

le prescrizioni e le modalità di trasmissione di seguito riportate:

- essere redatta e conforme allo schema di cui all'Allegato n. 1 al presente Avviso, lasciando inalterati i contenuti anche laddove non di pertinenza del candidato. Le parti di dichiarazione vanno sempre rese, anche se negative, lasciando vuoto o "barrando" lo spazio che si ritiene di non dover compilare perché non di pertinenza. Sono escluse le domande presentate con modalità diverse;

- essere sottoscritta con firma autografa sull'ultima pagina (con firma per esteso e leggibile); è possibile la presentazione della domanda firmata digitalmente;

- essere trasmessa in formato pdf. Sono escluse le domande che perverranno in diverso formato elettronico (es. jpeg);

- essere corredata necessariamente degli allegati che devono rispettare le caratteristiche di seguito indicate:

a) Curriculum vitae (CV) in formato europeo, scansionato in formato PDF.

Nel CV devono risultare le esperienze professionali nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze ed esperienze specifiche richieste e i Titoli di cui all'art. 5 del presente Avviso e devono essere coerenti e riconducibili al profilo per il quale si presenta la domanda. Gli elementi oggetto di valutazione (es. contratti di lavoro, titoli, etc.) devono essere documentabili ai fini dei successivi controlli. La documentazione probante sarà successivamente richiesta dall'Amministrazione, non essendo necessario allegarla nella fase di presentazione della domanda. Il curriculum vitae, in lingua italiana, datato e sottoscritto all'ultima pagina con firma autografa (con firma per esteso e leggibile) o con firma digitale, deve essere redatto rispettando gli standard del formato europeo tradizionale o Europass ed in formato pdf in un

unico file. Deve inoltre riportare “l’autorizzazione al trattamento dei dati personali sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.e la dichiarazione di veridicità dei dati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.”;

b) Copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, trasmesso in formato pdf, datato e sottoscritto con firma autografa (per esteso e leggibile) e con forma digitale.

2. I candidati devono autorizzare il trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni e integrazioni.

3. La trasmissione della domanda di partecipazione, del CV e del documento di identità, contenuti in un unico file PDF, deve avvenire solo in formato elettronico tramite posta elettronica certificata (PEC) - a mezzo di una unica posta elettronica certificata (PEC)- al seguente indirizzo PEC: protocollo@pec.comune.sancipirello.pa.it.

L’oggetto della PEC deve riportare la dicitura: “Avviso esperto in funzioni tecniche: profilo JUNIOR – PNR”

La domanda deve pervenire dal candidato mediante la propria casella di posta elettronica certificata secondo le vigenti disposizioni (art. 65 D.Lgs. n. 82/2005) ossia da PEC la cui titolarità sia associata all’identità del candidato.

La domanda deve pervenire entro e non oltre le ore 23,59 del giorno 21/12/2022.

Ai fini dell’ammissibilità fa fede l’orario di ricezione della domanda di partecipazione nella richiamata casella PEC del Comune di San Cipirello.

Art. 4 - Procedura valutativa

1. Il Comune, scaduti i termini per la presentazione della domanda, provvede a verificare che le domande siano pervenute entro i termini e con le modalità stabilite all’ art. 3 del presente Avviso.

2. Ai fini della verifica di cui al precedente comma, costituiscono cause di inammissibilità:

a) la presentazione della domanda redatta secondo uno schema diverso dall’Allegato 1 al presente Avviso. Le dichiarazioni vanno sempre rese, anche se negative.

b) la presentazione della domanda priva della dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., come riportato nello schema di cui all’Allegato 1 al presente Avviso;

c) la presentazione della domanda priva della dichiarazione resa ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., circa l’autorizzazione al trattamento dei dati personali, come riportato nello schema di cui all’Allegato 1 al presente Avviso;

d) la mancanza della firma del candidato sulla domanda di partecipazione;

e) la mancanza del curriculum vitae –datato e sottoscritto;

f) la mancanza del documento di identità – datato e sottoscritto;

g) la presentazione della domanda con i vari allegati con file non unico e diverso da pdf;

h) la presentazione della domanda oltre il termine fissato dal presente Avviso;

i) la trasmissione della domanda e degli allegati, all’indirizzo PEC indicato nell’Avviso, con un mezzo diverso dalla PEC;

j) la trasmissione della domanda e degli allegati, ad un indirizzo PEC diverso da quello indicato nell’Avviso;

k) essere collocato in quiescenza alla data di pubblicazione dell’Avviso.

Non saranno prese in considerazione le domande/documentazioni sostitutive, aggiuntive o integrative che perverranno al Comune oltre il termine fissato per la ricezione delle domande o secondo modalità diverse da quella descritta nei precedenti commi o che dovessero risultare incomplete. Il comune non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, erronee comunicazioni, quale ne sia la causa o comunque imputabili al candidato o a fatto di terzi, a casi fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il predetto termine.

Il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura è quello della posta elettronica certificata (PEC) da cui perviene la domanda di partecipazione. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente tramite PEC al citato indirizzo: protocollo@pec.comune.sancipirello.pa.it.

In caso di irreperibilità del candidato per fatto non imputabile al Comune (a causa per es. della disattivazione dell’account di PEC e/o di casella elettronica piena” o non funzionante, etc.), le comunicazioni si intendono regolarmente effettuate.

Lo svolgimento in presenza della presente selezione avverrà nel rispetto delle misure di prevenzione previste dalle disposizioni al momento vigenti anche eventualmente correlate all'emergenza pandemica SARS – CoV2.

La selezione mira ad evidenziare la professionalità, le capacità e le attitudini dei singoli candidati in relazione all'incarico da ricoprire, al fine di individuare n. 1 soggetto di esperto tecnico di particolare e comprovata specializzazione con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione. Fasi della procedura di selezione: 1. La procedura selettiva è esperita attraverso la comparazione di curricula e lo svolgimento di un colloquio. 2. La partecipazione alla procedura selettiva si formalizza con la presentazione da parte dell'interessato della candidatura e della ulteriore documentazione prevista dall'Avviso, nelle modalità ed entro i termini indicati nel medesimo.

3. Scaduti i termini di presentazione della candidatura, viene nominata la Commissione, che è composta da un numero dispari di componenti, minimo tre, un Presidente e altri due componenti, nel rispetto dell'art.57 del d.lgs. 165/2001, coadiuvati da un segretario,

4. La Commissione verifica, ai fini della ammissibilità delle candidature, che queste ultime siano pervenute entro i termini e con le modalità previste dall'Avviso.

5. La Commissione espleta l'attività valutativa dei curricula e predispone, sulla base degli esiti, l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito, anche ai fini della convocazione al colloquio.

6. La Commissione procede alla valutazione attraverso le seguenti distinte fasi:

fase a) valutazione dei titoli e del curriculum vitae sulla base dei criteri indicati al successivo art. 5. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 40 punti; sono valutate solo le esperienze di cui siano desumibili tutti i dati e le informazioni necessari e sufficienti per permettere alla Commissione di effettuare la valutazione, specificando l'Amministrazione/ente/soggetto per il quale si è prestata l'attività, il periodo (mese e anno di inizio e fine), l'oggetto dell'incarico e le attività svolte.

Concorrono alla valutazione del CV: i titoli indicati nella domanda, gli anni di attività professionale maturati e le esperienze maturate e descritte nel CV, che devono coincidere.

fase b) colloquio individuale teso a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nel CV, nonché l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico e la specifica conoscenza in materia di opere pubbliche. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 60 punti.

Il punteggio massimo attribuibile nelle due fasi è di 100 punti.

7. La Commissione, al termine della fase a) redige una prima graduatoria di merito contenente l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito.

8. Per la valutazione finale e sulla base delle risultanze della fase a), sono invitati al colloquio, attraverso comunicazione PEC, di cui alla fase b) un numero di candidati pari a 10 volte il numero delle posizioni richieste (1), secondo l'ordine della citata graduatoria di merito. Può essere superato tale limite solo nel caso di candidati che abbiano conseguito parità di punteggio. Si procede comunque al colloquio anche in presenza di un numero di candidati uguale al numero delle posizioni richieste (1).

9. I candidati ammessi a colloquio (se del caso anche in modalità telematica) saranno convocati – con indicazione di data e di orario del colloquio - tramite PEC e i nominativi degli stessi pubblicati sul sito del Comune.

10. La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata nella data e nell'ora stabilita del colloquio, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

11. Al termine della fase b) la Commissione stila la relativa graduatoria finale, sommando i punteggi della fase a) e b). La "graduatoria finale" è predisposta dalla Commissione secondo l'ordine di merito e contiene:

- il "vincitore" (coloro che, avendo superato le fasi a) e b), sono in numero pari alle posizioni richieste dall'Avviso)

- gli "idonei" (coloro che, avendo superato le fasi a) e b), rimangono in posizione utile in caso di eventuale scorrimento della graduatoria. In caso di parità di punteggio anche ai fini dell'eventuale incarico da conferire prevale il maggior punteggio conseguito al colloquio.

10. Il Responsabile Unico del Procedimento, verificata la legittimità della procedura, adotta il provvedimento di approvazione degli atti di selezione e della graduatoria finale.

12. Il provvedimento contenente la "graduatoria finale" è pubblicato sul sito istituzionale www.comune.sancipirello.pa.it, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. La medesima "graduatoria finale" avrà una durata di 24 mesi dalla data della pubblicazione.

13. Il Comune, per il vincitore, procede ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nel curriculum vitae. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui

all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. In caso di conferimento dell'incarico, la stipula del contratto è subordinata alla presentazione da parte del candidato selezionato di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. riguardante tra l'altro:

- l'insussistenza di cause di incompatibilità, di cause di inconfiribilità previste dalla normativa vigente, nonché di situazioni anche potenziali, di conflitti di interesse a svolgere prestazioni di lavoro autonomo a favore del comune di San Cipirello. Siffatte situazioni soggettive dovranno perdurare per l'intera durata dell'incarico.

Inoltre, nei casi previsti dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego, laddove il candidato vincitore sia dipendente di pubblica amministrazione, ove previsto, presenta ai sensi dell'art.53 del D.Lgs 165/2001, apposita autorizzazione da parte dell'amministrazioni di appartenenza, senza la quale non si potrà procedere alla contrattualizzazione dell'incarico.

Il professionista incaricato è tenuto alla riservatezza e dovrà impegnarsi a non divulgare notizie o informazioni di natura riservata di cui sia venuto a conoscenza nello svolgimento dell'incarico.

Art. 5 - Criteri di valutazione

1. Il Comune individuerà il soggetto a cui conferire l'incarico mediante procedura di selezione volta in particolare a verificare la coerenza e la corrispondenza circa l'esperienza professionale in relazione alle competenze specifiche richieste e la coerenza con gli ambiti di intervento e le attività per cui il candidato si propone in base alle esperienze indicate nel curriculum.

La Commissione attribuirà i punteggi (max 100) di seguito dettagliati che tengono conto dei criteri di seguito riportati:

Fase a) Valutazione Dei Titoli e Del Curriculum Vitae max punti 30	
Titoli di studio e di formazione	Punti max 10
Laurea in architettura e/o ingegneria civile vecchio ordinamento o magistrale o specialistica (DL, LM, LS) <i>Votazione da 85 a 90 punti 0,5</i> <i>Votazione da 91 a 104 punti 1,5</i> <i>Votazione da 105 a 110 punti 2,0</i> <i>Votazione lode punti 0,5</i>	Punti max 2,5
Dottorato <i>Punti 1</i>	Punti max 1
Diploma di specializzazione <i>Punti 1</i>	
Master universitari di primo e/o di secondo livello, <i>Punti 0,5</i> Corsi specializzazione post laurea (almeno annuale) <i>Punti 0,5</i>	Punti max 1,5
Docenze inerenti il titolo di studio richiesto 0,1 punti per ogni mese di docenza sino ad un massimo di 0,5	Punti max 0,5
Formazione professionale: - corso per l'espletamento delle funzioni di coordinatore della sicurezza in fase di	Punti max 4,5

progettazione ed esecuzione lavori edili (D.lgs. 81/2001 e ss.mm.): <i>punti 2</i> - altri corsi di formazione nel settore oggetto dell'incarico: <i>punti 0,5 per ogni corso documentato sino ad un massimo di 2,5 punto</i>	
Esperienze professionali	Punti max 15
Esperienza professionale maturata in relazione alle competenze specifiche richieste: - <i>presso pubbliche amministrazioni punti 1 per ogni mese di esperienza - presso privati o lavoro autonomo 0,5 per ogni mese di esperienza</i>	Punti: max 15
Valutazione complessiva curriculum	Punti: max 15
Valutazione complessiva del curriculum basato sulle esperienze professionali dichiarate, sulla diversità e qualificazione delle stesse, sulla maggiore corrispondenza alla qualificazione richiesta dall'avviso, ivi comprese le competenze in materia informatica e la conoscenza della lingua inglese. Punti: max 15	Punti: max 15
Fase b) Colloquio Individuale max punti 60	
Colloquio individuale teso a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nel CV Inoltre Il colloquio individuale verterà sulle seguenti materie: <ul style="list-style-type: none"> - Elementi di Scienza e tecnica delle costruzioni; - Legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia e di urbanistica; - Codice dei contratti pubblici (decreto legislativo 18 aprile 2016 n.50) - legislazione in materia di lavori pubblici; - legislazione sicurezza sul lavoro D.lgs 81/2008 - nozioni di elementi di diritto amministrativo 	Punti Max 60
TOTALE PUNTEGGIO (fase a + fase b)	Punti Max 100

Art. 6 – Incarico, durata e trattamento economico

1. L'incarico potrà avere una durata massima di 36 mesi, in coerenza con le disposizioni del comma 4, art.7 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80.
2. L'incarico può essere sottoposto a valutazione periodica da parte dell'Amministrazione ai fini della conferma della durata, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro.
3. Possono essere ammesse proroghe, nei limiti previsti dalla normativa vigente.

4. In ordine alle eventuali sospensioni della prestazione, qualora sopravvengano eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, l'esperto si impegna a darne comunicazione immediata al fine di permettere all'Amministrazione di attivare eventuali azioni che non pregiudichino le attività previste. La sospensione del rapporto verrà comunque disciplinata nell'ambito del contratto secondo le disposizioni di normative vigenti in materia.

5. L'ammontare del corrispettivo annuo lordo, da corrispondersi indicativamente con cadenza mensile, è stabilito nel limite massimo omnicomprensivo di 38.366,23 euro lordi annui ai sensi del comma 4, art. 7 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, compreso Iva (se dovuta) e oneri previdenziali (cassa previdenziale secondo le percentuali previste), come dettagliato nella da tabella che segue:

PROFILO	IMPORTO OMNICOMPRESIVO MASSIMO ANNUO	COSTO SINGOLA GIORNATA	CASSA PREVIDENZIALE	IVA (se dovuta)	COSTO TOTALE LORDO SINGOLA GIORNATA	N. MASSIMO GIORNATE ANNUE
JUNIOR	€ 38.366,23	€ 150,00	€ 6,00	€ 34,32	€ 190,32	201

All'atto dell'erogazione del compenso il Committente opererà a carico del lavoratore autonomo una ritenuta a titolo di acconto Irpef così come previsto dall'art.25 del D.P.R. 29 settembre 1973 n.600.

Ai fini fiscali la prestazione è assimilabile a lavoro autonomo non esercitato abitualmente e il compenso è inquadrato nei redditi diversi di cui all'art.67, comma 1, lett. 1 del D.P.R. 22 dicembre 1986 n.917 e successive modifiche.

In quest'ultimo caso il compenso sarà soggetto alla contribuzione Inps ai sensi della legge n.335/1995 per la parte che eccede la franchigia di euro 5.000,00 stabilita dall'art.44 del D.l.269/2003 convertito con L.326/2003.

Qualora la prestazione oggetto dell'incarico sia svolta dal vincitore nell'esercizio della sua professione si applicherà il relativo regime fiscale e previdenziale.

Gli oneri fiscali, previdenziali od altro eventualmente scaturenti dal presente atto faranno carico al lavoratore autonomo e al Committente secondo i termini e le modalità stabilite dalla legge.

6. l'intero costo derivante dalla sottoscrizione del relativo contratto di lavoro farà carico sulle risorse del programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e capacità Istituzionale 2014-2020 – CUP E99J21007460005.

7. Il rapporto di cui al presente contratto si sostanzia in un contratto di lavoro autonomo regolato dagli artt.2222 e seguenti del Codice Civile.

Il contratto verrà stipulato sulla base dello schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale, che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018.

8. La spesa derivante dal presente avviso graverà sui fondi del PNRR.

L'Agenzia per la coesione territoriale, al ricevimento del contratto di collaborazione, trasferirà all'Amministrazione l'importo a copertura dei costi.

Art. 7- Trattamento dei dati personali

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di San Cipirello. Con riferimento alle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i, e Regolamento europeo 2016/679, i dati contenuti nelle

candidature pervenute sono trattati ai soli fini della gestione della presente procedura, nonché per le attività di controllo.

Art. 8 - Informazione e pubblicità

1. Il presente Avviso è pubblicato all'Albo pretorio e sul sito web del Comune: <https://www.comune.sancipirello.pa.it/> -sezione amministrazione trasparente/bandi di concorso, per 15 giorni nonché trasmesso agli ordini professionali degli ingegneri e architetti della Provincia di Palermo. Eventuali richieste di chiarimento possono essere formulate dagli interessati, esclusivamente tramite la propria casella PEC, all'indirizzo di posta elettronica certificata: protocollo@pec.comune.sancipirello.pa.it specificando nell'oggetto "Avviso esperto in funzioni tecniche: profilo JUNIOR- PNRR".

Dei chiarimenti, nonché di ogni ulteriore informazione e comunicazione relative all'Avviso, sarà data diffusione sul sito internet del Comune.

2. Responsabile del procedimento è Elina Rag. Gambino contattabile all'indirizzo pec del comune protocollo@pec.comune.sancipirello.pa.it

Art. 9 – Accesso agli atti e disposizioni finali

Ai fini dell'applicazione delle disposizioni di cui alla legge 7 agosto 1990 n.241, gli uffici adatteranno ogni opportuna iniziativa per consentire l'accesso ad atti e documenti che riguardino la posizione degli interessati. L'Ente si riserva di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive contenute nelle domande e nei curricula presentati dai candidati. La falsità delle dichiarazioni rese dai candidati, ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR 445/2000, anche se accertata successivamente alla pubblicazione della graduatoria, comporta la decadenza dalla stessa oltre all'immediata risoluzione del contratto eventualmente sottoscritto, fatte salve le conseguenze penali a carico dell'interessato.

Per quanto non previsto dal presente bando, si rinvia alla normativa vigente.