



COMUNE DI SAN CIPIRELLO

Città Metropolitana di Palermo

AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA COMPONENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI SAN CIPIRELLO

**IL RESP. DELL'AREA 1-AFFARI GENERALI SERVIZI ALLA PERSONA-PROMOZIONE UMANA
PUBBLICA ISTRUZIONE E TURISMO**

VISTI:

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15” come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017;
- il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo n. 33/2013 recante il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 105/2016 recante il “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle Pubbliche Amministrazioni”;
- il decreto del Ministro per la Semplificazione della Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016;
- il D.Lgs. n. 198/2006 sulle pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il Regolamento per l’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 33 del 24/05/2016;
- lo Statuto comunale approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 35 del 01/07/2009;

PREMESSO CHE:

- il Regolamento per l’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di San Cipirello, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 33 del 24/05/2016, e specificatamente al Capo III- art. 27- Nucleo di Valutazione-, “è istituito, ai sensi di legge, di regolamento e sulla base delle previsioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL) del comparto Regioni-Autonomie Locali (area dipendenti) il Nucleo di Valutazione”;
- ai sensi dell’art. 27, comma 2, del predetto regolamento “il Nucleo di Valutazione è composto in forma monocratica da un esperto dotato di specifiche competenze in gestione del personale, in tecniche di organizzazione e amministrazione, con particolare riferimento al controllo di gestione e alla valutazione dei risultati” giusta Deliberazione n. 10 del 17.11.2021;

AVVISA

Che il Commissario Straordinario intende procedere alla nomina del Nucleo di Valutazione.

L’individuazione del N.d.V. avverrà tramite selezione tra i soggetti che, alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda, **siano in possesso dei seguenti requisiti:**

REQUISITI PERSONALI E PROFESSIONALI

1. Cittadinanza italiana o di stato appartenente all'Unione Europea;
2. Diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi, in scienze economiche, statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale, per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance.
3. possesso di capacità intellettuali, manageriali e relazionali. Il candidato dovrà illustrare, in una relazione di accompagnamento al curriculum, le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere.
4. ai fini dell'individuazione si terrà conto altresì dell'esperienza maturata in Enti pubblici o Aziende private nelle materie oggetto dell'incarico. Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV/Nucleo di Valutazione, anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta.

INCOMPATIBILITA' E INELEGGIBILITA'

Analogamente agli OIV, ai sensi dell'art. 14, comma 8, D.Lgs. n. 150/2009, avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", nonché ai paragrafi 3.4 e 3.5 della delibera A.N.A.C. n. 12/2013, non potranno essere nominati:

1. Soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
2. Associazioni, società ovvero soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo ad esempio l'erogazione del corrispettivo in una società per l'attività prestata dal singolo;
3. Coloro che siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro II del Codice penale;
4. Abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche elettive presso il Comune di San Cipirello nel triennio antecedente la nomina;
5. Siano responsabili della prevenzione della corruzione presso il Comune di San Cipirello;
6. Si trovino, nei confronti del Comune di San Cipirello, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di parenti ed affini entro il secondo grado;
7. Abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
8. Siano magistrati od avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nell'ambito territoriale regionale del Comune di San Cipirello;
9. Abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione del Comune di San Cipirello;
10. Abbiano un rapporto di coniugio, convivenza, di parentela o affinità entro il secondo grado con gli incaricati di posizione organizzativa in servizio presso il comune di San Cipirello o con i componenti della Commissione Straordinaria;
11. Siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componenti di OIV o Nucleo di Valutazione prima della scadenza dell'incarico;
12. Siano Revisori dei Conti presso il Comune di San Cipirello;
13. Versino in una delle altre situazioni di incompatibilità previste per i revisori dei Conti (art. 236 del D.Lgs. 267/2000).

COMPETENZE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Nucleo di Valutazione esercita, in piena autonomia, le seguenti attività previste dall'art. 28 e ss. del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di San Cipirello e dalle norme di legge:

- a. definisce i criteri di valutazione della gestione del Comune nel suo complesso e con riferimento ai singoli ambiti di attività, dandone comunicazione all'articolazione organizzativa

con competenza in materia di controllo di gestione per l'impostazione delle elaborazioni e delle rilevazioni di competenza; i criteri di valutazione così definiti sono approvati dalla Giunta;

- b.** definisce la metodologia di valutazione di risultato dei responsabili delle strutture organizzative di massima dimensione e supporta la Giunta Comunale nella definizione della metodologia di valutazione delle posizioni;
- c.** definisce, congiuntamente con i responsabili di Area, la pesatura degli obiettivi, gli indicatori per la misurazione della realizzazione degli stessi e dei programmi di lavoro di loro competenza, individuati a seguito delle indicazioni strategiche dell'organo esecutivo;
- d.** esamina, ai fini valutativi, il funzionamento dell'Ente sulla base dei criteri prestabiliti e dei rapporti periodici di cui all'articolo 5 e conseguentemente redige una relazione al Sindaco ed alla Giunta sull'attività dell'Ente;
- e.** effettua, sulla base di criteri predefiniti, la valutazione dell'attività e dei risultati ottenuti dalle diverse articolazioni organizzative dell'Ente;
- f.** attua, relativamente all'applicazione degli specifici istituti contrattuali previsti dalle norme vigenti e dai C.C.N.L., il monitoraggio e la valutazione dei risultati raggiunti in termini di maggiore produttività e miglioramento del livello quantitativo e qualitativo dei servizi dell'Ente;
- g.** monitora l'efficace funzionamento del sistema dei controlli interni attivati presso l'Ente;
- h.** propone soluzioni metodologiche ed operative finalizzate al potenziamento dello strumento, da attuarsi compatibilmente con la sostenibilità organizzativa delle stesse;
- i.** utilizza le elaborazioni e rilevazioni dei risultati svolte dall'articolazione organizzativa competente in materia di controllo di gestione;
- j.** effettua l'esame della gestione del Comune in relazione agli obiettivi risultanti dalla relazione previsionale e programmatica, al bilancio ed al piano esecutivo di gestione. Il Nucleo di Valutazione adotta tutti i provvedimenti che riterrà necessari per rendere massimamente espliciti gli obiettivi dell'Ente che saranno oggetto della propria analisi e valutazione;
- k.** sulla base dei rapporti periodici presentati, il Nucleo di Valutazione effettua, previo confronto ed esame congiunto con il Responsabile di Area interessato, la valutazione dei risultati. In riferimento ad ogni struttura di vertice del Comune, il Nucleo di Valutazione può identificare, annualmente, alcune aree di analisi considerate particolarmente critiche su cui approfondire l'esame e la valutazione. Annualmente, il Nucleo di Valutazione può formulare le opportune richieste all'articolazione organizzativa con competenze in materia di controllo di gestione per l'adeguamento e l'individuazione degli indicatori che, a seconda dell'attività o del servizio posto sotto osservazione, possano risultare più utili alla valutazione dell'efficienza, dell'efficacia o dell'impatto sui bisogni;

- l.** l'attività del Nucleo di Valutazione si esplicita in una relazione a cadenza annuale, la quale, oltre a comprendere una parte descrittiva dell'attività dell'Ente adeguatamente documentata, può contenere una serie di suggerimenti tesi al miglioramento dei sistemi di valutazione ed allo sviluppo dell'Ente.
- m.** supporta l'Amministrazione Comunale e gli uffici relativamente agli obblighi ed agli adempimenti informativi ed operativi previsti dal titolo II del D.L.gs. 150/2009 specificatamente applicabili agli Enti Locali;
- n.** per una corretta e trasparente attività di valutazione dei Responsabili delle strutture organizzative di massima dimensione, che deve essere svolta in stretta connessione con le modalità di erogazione degli istituti previsti dal contratto di lavoro, il Nucleo di Valutazione elabora preliminarmente la proposta dei criteri su cui effettuare la valutazione, che deve di regola basarsi su metodologie idonee alla misurazione del raggiungimento degli obiettivi, anche attraverso schede di valutazione che indichino le prestazioni e i risultati che l'Amministrazione si attende dal Responsabile dell'Area. Le proposte dei superiori criteri possono essere trasmesse dal Nucleo di Valutazione all'Amministrazione Comunale per la relativa approvazione;
- o.** effettua la valutazione di risultato dei Responsabili delle Aree e la trasmette all'Amministrazione per l'adozione di provvedimenti conseguenti;

MODALITA' DI NOMINA

Il componente del Nucleo di Valutazione è nominato dal Commissario fra i soggetti, aventi i requisiti indicati, che abbiano presentato la propria candidatura. La scelta avviene mediante la valutazione dei *curricula* presentati.

Il *curricula* del membro del Nucleo di Valutazione e l'atto di nomina saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

COMPENSO

- Al membro componente sarà riconosciuta un'indennità di € 3.750,00 annui, al lordo delle ritenute fiscali, dell' IVA, degli oneri previdenziali e di ogni altra tassa/tributo/contributo, oltre eventuali spese di missione;
- Il compenso viene liquidato su presentazione di idonea documentazione comprovante l'avvenuto svolgimento delle attività previste nel regolamento per la costituzione e la disciplina delle attività del Nucleo di Valutazione.

DURATA DELL'INCARICO E REVOCA

Il Nucleo di Valutazione rimane in carica per un periodo di mesi 18 (diciotto) decorrenti dalla data del provvedimento di nomina. La revoca avviene con provvedimento motivato del Commissario nel caso di sopraggiunta incompatibilità.

La revoca può essere altresì motivata da negligenza o imperizia accertata nel corso dello svolgimento dell'incarico.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati dovranno far pervenire la domanda entro e non oltre il **15.12.2021**, in plico recante la dicitura **“Manifestazione di interesse per la nomina del Nucleo di Valutazione (N.d.V.) del Comune di San Cipirello”** secondo una delle seguenti modalità:

- a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC), al seguente indirizzo. protocollo@pec.comune.sancipirello.pa.it, unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata personale, spedita inviando la manifestazione di interesse corredata da documento d'identità e dalla documentazione richiesta in formato PDF.
- a mezzo raccomandata A/R all'indirizzo del Comune di 90040 San Cipirello - Corso Trieste n. 30 – Ufficio Segreteria del Sindaco. In questo caso sulla busta deve essere indicata la dicitura “Contiene manifestazione di interesse per la nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione del Comune di San Cipirello”;
- a mano, presso l'Ufficio Protocollo dell'Ente dal lunedì al venerdì dalle ore 08,30 alle ore 13,30 e soltanto il mercoledì dalle ore 15,30 alle ore 17,30.

Il termine suddetto indica non la data ultima di spedizione ma la data in cui la domanda deve essere in possesso del Commissario Straordinario, a pena di esclusione.

Il recapito della domanda è ad esclusivo rischio del mittente e l'ente non assume responsabilità per il mancato recapito, dovuto a qualsiasi motivazione, caso fortuito o forza maggiore.

La documentazione deve contenere: la domanda di ammissione in carta semplice indirizzata al Commissario Straordinario, debitamente sottoscritta, con cui l'aspirante attesterà, mediante autocertificazione resa ai sensi del DPR 445/2000, le proprie generalità complete, i propri recapiti, il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente avviso, nonché l'esplicito consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura, ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

La domanda deve essere corredata da fotocopia di un documento in corso di validità e dal curriculum debitamente sottoscritto.

Il presente avviso non vincola in alcun modo il Commissario Straordinario che, a suo insindacabile giudizio, può anche decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo.

L'inoltro della domanda si intende quale accettazione delle condizioni previste nel presente avviso.

Il Comune di San Cipirello si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente avviso per giustificati motivi.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., e del RGPD UE 2016/679, i dati forniti dagli interessati sono raccolti presso l' Area I Affari Generali Servizi Alla Persona-Promozione Umana Pubblica Istruzione e Turismo (Responsabile Sig.ra Rosa Maria Timotini, tel. 0918581018) per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura di selezione e, successivamente all'incarico conferito, sono trattati per le finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'Ente mediante supporto sia cartaceo che informatico.

Il presente avviso è pubblicato sull'home page del sito istituzionale del Comune di San Cipirello, nella sezione “Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi e Avvisi ” nonché all'albo on-line.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle norme inerenti la costituzione e la disciplina delle attività del Nucleo di Valutazione, contenute nel Regolamento comunale e nelle vigenti disposizioni legislative e contrattuali nazionali.

San Cipirello Li _____

Il Resp. dell'Area 1

**AFFARI GENERALI SERVIZI ALLA PERSONA-
PROMOZIONE UMANA PUBBLICA ISTRUZIONE E TURISMO**
Rosa Maria Timotini